

株式会社 amidex

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和6（2024）年3月1日～令和11（2029）年2月28日

2. 当社の課題

課題1：現在、女性の従業員数が1名と女性活躍の機会の提供が限定的

課題2：柔軟な働き方を実現する社内整備（就業規則等の整備）ができていない

3. 目標

目標1：計画期間中に、女性従業員を1名以上採用し、より多くの女性が活躍できる機会を提供する

目標2：テレワーク等の柔軟な働き方が実現する社内整備を行い、年に1名以上のテレワークによる就業を実現する

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性従業員を1名以上採用する

- 2024年3月～ 新規採用計画の策定
- 2024年4月～ 新規採用活動の実施

取組2：就業規則を整備し、年に1名以上のテレワークによる就業を実施する

- 2024年3月～5月 就業規則の整備
- 2024年6月～ 就業規則に則った運用の実施